

Grundsatzklärung zur Achtung der Menschenrechte und dem Schutz der Umwelt

hecht international GmbH
Im Herrmannshof 10, 91595 Burgoberbach, Germany
vertreten durch Geschäftsführer: Eckhardt Koch

hecht international GmbH ist ein Tochterunternehmen der Kochler Group GmbH,
Storchennest 6, 91555 Feuchtwangen
vertreten durch die Geschäftsführer: Christina Kochler, Manfred Kochler, Arne Kochler

Präambel

Wir sind uns unserer Verantwortung für die Einhaltung der Menschenrechte und den Schutz der Umwelt im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit jederzeit bewusst und bekennen uns zu unserer unternehmerischen Verantwortung.

Wir sind der Überzeugung, dass wir als Unternehmen langfristig nur erfolgreich sein können, wenn die Achtung der Menschenrechte und der Umwelt Hand in Hand gehen.

Wir sind uns bewusst, dass die Umsetzung der menschenrechtlichen Verantwortlichkeit im eigenen Geschäftsbereich sowie in der Lieferkette ein komplexer und fortlaufender Prozess ist. Wir nehmen diese Herausforderung an und verpflichten uns, stets nach der bestmöglichen Lösung für alle beteiligten Interessensgruppen zu suchen.

Leitlinien und Prinzipien

Wir richten unser unternehmerisches Handeln an den folgenden übergeordneten international gültigen Standards und Richtlinien aus:

- **Internationale Charta der Menschenrechte**
- **Leitprinzipien der Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen**
- **OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen**
- **Kinderrechtskonvention der Vereinten Nationen**
- **Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeiterorganisation (ILO)**

Wir verpflichten uns und unsere Lieferanten ausdrücklich zur Einhaltung der Kernarbeitsnormen und erklären hiermit:

Wir schließen jegliche Form von Kinderarbeit aus.

Es werden keine Arbeitnehmer unter 15 Jahren beschäftigt. Es sei denn, es handelt sich um eine Ausbildung im Rahmen der genehmigten nationalen Gesetze und Vorschriften.

Keine Person unter 18 Jahren wird mit gefährlichen oder schweren Arbeiten beschäftigt.

Die Beschäftigung beeinträchtigt weder die Schulausbildung, noch ist sie schädlich für die Gesundheit oder Entwicklung der Auszubildenden. Insbesondere dort, wo sie der Schulpflicht unterliegen, arbeiten sie nur außerhalb der Schulzeit während der normalen Tagesarbeitszeit. Wir setzen uns für die Abschaffung der Kinderarbeit ein und verbieten diese bei unseren Lieferanten.

Wir schließen alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit aus

Arbeitsverhältnisse sind freiwillig und basieren auf gegenseitigem Einverständnis und Respekt.

Wir schließen jegliche Form von Zwangs- und Pflichtarbeit aus, insbesondere folgende Formen: körperliche und sexuelle Gewalt, Schuldknechtschaft, Vorenthaltung von Löhnen, einschließlich der Zahlung von Arbeitsgebühren und/oder Zahlung einer Kaution zur Aufnahme einer Beschäftigung, Einschränkung der Mobilität/Beweglichkeit des Arbeitnehmers, Einbehaltung von Reisepass und/oder Ausweispapieren, Androhung von Denunziation bei den Behörden.

Wir stellen sicher, dass Beschäftigungs- und Berufspraktiken nicht-diskriminierend sind.

Hierbei ist das gesamte Beschäftigungsverhältnis zu betrachten, insbesondere Einstellung, Ausbildung, Weiterbildung, Vergütung, Beförderung, Kündigung oder Ruhestand.

Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen

Die Arbeitnehmer können Arbeitnehmerorganisationen ihrer eigenen Wahl gründen oder solchen beitreten. Wir respektieren die volle Freiheit der der Arbeitnehmerorganisationen. Mit rechtmäßig gegründeten Arbeitnehmerorganisationen und/oder ordnungsgemäß gewählten Vertretern, wird nach Treu und Glauben verhandelt.

Geschäftsfeld hecht international GmbH

Wir sind spezialisiert auf die Entwicklung, Beschaffung und den Vertrieb innovativer Produkte für den Einzel- und Versandhandel in den Bereichen Haushalt, Garten und Do it yourself. Durch langfristige Lieferantenbeziehungen sind wir in der Lage ein leistungsstarker und zuverlässiger Partner für unsere Kunden zu sein.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden und Geschäftspartnern, dass die geltenden Gesetze und Vorschriften sowie international anerkannte Menschen- und Umweltrechtsstandards eingehalten werden.

Risikoeinschätzung und Präventionsmaßnahmen

Eine systematisierte Risikoeinschätzung wird derzeit in enger Abstimmung mit der Geschäftsleitung unseres Holdingunternehmens MACS HOLDING GmbH sowie der Kochler Group GmbH erarbeitet. Die bereits vorhandenen Prozesse, Abläufe und Risikominderungsmaßnahmen sollen in einem Handbuch erfasst werden.

Unser eigener Geschäftsbereich wird regelmäßig überprüft durch externe Audits auf Grundlage der Standards von FSC® und Ecovadis.

Wir sind Mitglied bei den amfori Sustainability Initiativen BSCI und BEPI. Wir stimmen überein mit dem amfori Code of Conduct. Unsere Lieferanten werden verpflichtet der amfori Initiative BSCI oder einem anderen gleichwertigem Monitoringsystem zur Einhaltung der Sozialstandards beizutreten. Das gibt uns die Möglichkeit gegebenenfalls umgehend Verbesserungsmaßnahmen vor Ort beim Lieferanten einzuleiten.

Bestechung, Bestechlichkeit und sonstige Korruption sind verboten. Von allen Mitarbeitenden und Geschäftspartnern erwarten wir, dass die geltenden Standards und Rechtsvorschriften eingehalten werden.

Unser Klimabeitrag

Umweltverträgliches und verantwortungsvolles Wirtschaften ist in der Philosophie unserer gesamten Unternehmensgruppe fest verankert. Als Teil der Kochler Group ist die hecht international GmbH seit 2020 ein Klimabeitrag-zertifiziertes Unternehmen.

Seit 2024 wurde für die hecht international GmbH in Zusammenarbeit mit dem Umweltmanagement der Kochler Group GmbH ein eigenes Klimaschutzkonzept erarbeitet, welches auch standortbezogene Scope-3-Emissionen umfasst.

Burgoberbach, 27.04.2026

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Eckhardt Koch".

Eckhardt Koch

Geschäftsführer
hecht international GmbH

Anhang

Change log:

V. 2024-05-17: Erstversion

V. 2026-04-27: Inhaltliche Aktualisierung des Passus „Unser Klimabeitrag“

Declaration of Principles on respect for human rights and protection of the environment

hecht international GmbH
Im Herrmannshof 10, 91595 Burgoberbach, Germany
represented by general manager: Eckhardt Koch

hecht international GmbH is a subsidiary of Kochler Group GmbH,
Storchennest 6, 91555 Feuchtwangen
represented by the managing directors: Christina Kochler, Manfred Kochler, Arne Kochler

Preamble

We are constantly aware of our responsibility to respect human rights and protect the environment within the scope of our business activities and we are committed to our corporate responsibility.

We believe, that as a company, we can only be successful in the long term if the respect for human rights and the environment go hand in hand.

We are aware that the implementation of human rights responsibility in our own business area and in the supply-chain is a complex and ongoing process.

We accept this challenge and are committed to always search for the best possible solution for all stakeholders involved.

Guidelines and principles

We base our business activities on the following generally applicable international standards and guidelines:

- **International Charter of Human Rights**
- **United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights**
- **OECD-Guidelines for Multinational Enterprises**
- **United Nations Convention on the Rights of the Child**
- **Core labour standards of the International Labour Organization (ILO)**

We explicitly commit ourselves and our suppliers to comply with the core labour standards and declare the following:

We exclude any kind of child labour.

No workers under the age of 15 are employed, except in cases of training within the framework of authorized national laws and regulations.

No person under the age of 18 is employed in hazardous or heavy labour. Employment does not affect school education, nor is it harmful to the health or development of young people. Especially where they are subject to compulsory education, they only work outside school hours during normal working hours. We are committed to the elimination of child labour and prohibit it among our suppliers.

We exclude all forms of forced and compulsory labour

Employment relationships are voluntary and based on mutual respect and consent. We exclude any forms of forced and compulsory labour, in particular the following forms: physical and sexual violence, debt bondage, withholding of wages, including payment of labour fees and/or payment of a deposit to take up employment, restriction of the employees' mobility/movement, withholding of identity documents and threat of denunciation to the authorities.

We ensure that employment and professional practices are non-discriminatory.

This includes the entire employment relationship, in particular recruitment, apprenticeship, further training, compensation, promotion, termination or retirement.

We respect the freedom of association and the right to collective bargaining

Employees are free to establish or join employee organizations of their own choosing. We respect the full freedom of employee organizations. We negotiate in good faith with legally established workers' organizations and/or duly elected representatives.

Business sector of hecht international GmbH

We are specialized in the development, sourcing and distribution of innovative products for retail and mail-order business in the product ranges of household, garden and do-it-yourself. Through long-term supplier relationships, we are a strong and reliable partner for our customers.

We expect our employees and business partners to comply with applicable laws and regulations as well as internationally recognized human rights and environmental standards.

Risk assessment and preventive measures

A systematic risk assessment is currently being developed in close coordination with the management of our holding company MACS HOLDING GmbH and Kochler Group GmbH. The existing processes, procedures and risk minimization measures will be documented in a handbook.

Our own business division is regularly reviewed by external audits based on the standards of FSC® and EcoVadis.

We are a member of the amfori sustainability initiatives BSCI and BEPI.

We comply with the amfori Code of Conduct. Our suppliers are obliged to join the amfori BSCI initiative or another equivalent monitoring system for compliance with social standards. This enables us to promptly implement improvement measures on-site with the supplier if necessary.

Bribery, corruptibility and other forms of corruption are prohibited. We expect all employees and business partners to comply with the applicable standards and legal regulations.

Our climate contribution

Environmentally sustainable and responsible business practices are deeply embedded in the philosophy of our entire corporate group. As part of the Kochler Group, hecht international GmbH is a climate contribution-certified company since 2020.

Since 2024, hecht international GmbH, in collaboration with the environmental management team at Kochler Group GmbH, has developed its own climate protection strategy, which also covers side-specific scope 3 emissions.

Burgoberbach, 27th April 2026

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Eckhardt Koch".

Eckhardt Koch

General Manager
hecht international GmbH

Appendix

Change log:

V. 2024-05-17: First Version

V. 2025-04-27: Update to the section titled "Our Climate Contribution"